

Política d'igualtat, diversitat i inclusió

Aquesta política constitueix un compromís de la nostra organització amb la Defensa dels Drets Humans i el Progrés Social. Aquesta busca garantir que totes les persones, independentment de les seves singularitats, tinguin les mateixes oportunitats i siguin tractades de manera justa en el lloc de treball.

Objectius

- Aconseguir un bon entorn que faciliti i potenciï la igualtat d'oportunitats, la no discriminació, la diversitat i la inclusió dels/de les professionals en el Grup.
- Promoure la defensa i aplicació efectiva del principi d'igualtat entre homes i dones.
- Detectar, prevenir i, si és el cas, eliminar tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars, estat civil, raça, religió, o qualsevol altra característica personal.
- Garantir que totes les persones treballadores vegin respectats els seus drets laborals amb mesures que afavoreixin la conciliació de la vida laboral amb la vida familiar i personal de les treballadores i treballadors evitant l'existència de qualsevol mena de desigualtat o discriminació.
- Aconseguir una representació equilibrada de la dona en l'àmbit de l'empresa millorant les possibilitats d'accés a llocs de responsabilitat.
- Promoure condicions de treball que evitin l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.

GRUPS D'INTERÈS

Mutualistes

Proveïdors i
empreses
col·laborades

Altres que
intervinguin en
l'activitat de
l'organització

PRINCIPIS D'ACTUACIÓ

Igualtat d'oportunitats: totes les persones són tractades de manera justa i sense discriminació.

Diversitat i respecte: celebrem i valorem la diversitat de la nostra força laboral.

Salari Igual per Treball Igual: tenim el ferm compromís de garantir que totes les persones que facin el mateix treball o treball del mateix valor rebin el mateix salari i beneficis, independentment del gènere i valorant únicament la seva contribució sobre la base de l'experiència, capacitats o coneixements, formació i acompliment.

Formació i Capacitació: assegurem la formació i capacitació a tots els/les professionals en els coneixements i habilitats que es requereixen per a l'adequat desenvolupament de les seves tasques i ens comprometem a proporcionar formació sobre la igualtat, diversitat i inclusió per a una major conscienciació en relació amb aquests temes dins de l'organització.

Cultura Inclusiva: tenim el propòsit de crear un entorn de treball inclusiu en el qual totes les persones se sentin benvingudes i secundades i fomentem una cultura d'inclusió on totes les veus siguin valorades i respectades.

Prevenició de l'assetjament: mantenim una política de tolerància zero contra l'assetjament sexual o laboral i qualsevol altra forma d'assetjament o discriminació.

Responsabilitats

- La Junta Rectora té la responsabilitat d'aprovar i vetllar pel compliment d'aquesta política.
- La direcció del Grup té la responsabilitat de liderar i promoure en l'organització els seus principis i objectius.
- Les persones amb responsabilitats han de garantir en els seus equips el seu compliment.
- Totes les persones de l'organització tenen la responsabilitat de respectar i complir aquesta política i denunciar qualsevol incident de discriminació o assetjament.